



WIR WOLLEN DIE ENERGIEWENDE VORANTREIBEN! DU AUCH?

ASTA ist ein führender globaler Hersteller hochpräziser Kupferlösungen für Stromerzeugung, Stromübertragung und E-Mobilität. Mit einer über 210-jährigen Unternehmensgeschichte und rund 1.600 Mitarbeitenden an sechs Standorten auf drei Kontinenten vereint ASTA einzigartiges Technologie-Know-how mit einem globalen Produktionsnetzwerk. Zu den langjährigen Kunden zählen führende Unternehmen der globalen Energiewende wie Siemens Energy, GE Vernova, Hitachi und Andritz. Nach dem erfolgreichen Börsengang im Januar 2026 wurde ASTA innerhalb kürzester Zeit in den SDAX der Frankfurter Wertpapierbörse aufgenommen und erfüllt seither die strengen Transparenz- und Berichterstattungsanforderungen des Prime Standards.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort in Wien oder in Oed suchen wir eine engagierte Persönlichkeit als

HR-GENERALIST MIT SCHWERPUNKT COMPENSATION & BENEFIT (ALL GENDERS)

DEINE MISSION

- Eigenverantwortliche Betreuung und Weiterentwicklung sämtlicher Compensation & Benefits Themen für Arbeiter und Angestellte
- Durchführung von Gehaltsbenchmarks sowie Erstellung von Markt- und Vergütungsanalysen
- Mitarbeit bei der Entwicklung, Implementierung und Optimierung von Vergütungs- und Benefit-Systemen
- Erstellung von globalen Auswertungen, Reports und Analysen zu Personalkosten, Vergütungsstrukturen und HR-Kennzahlen in Zusammenarbeit mit den ASTA-Standorten weltweit
- Pflege und Verwaltung personalrelevanter Daten im HR-System sowie Sicherstellung der Datenqualität
- Umsetzung und Implementierung abgestimmter Benefit- und Vergütungssysteme
- Mitwirkung bei der Ausarbeitung einer Jobarchitektur, Gehaltsbändern, Jobstufen und Rollen insbesondere eines Equal Pay-Tools in DPW mit Schwerpunkt Österreich, sowie dessen operative Umsetzung
- Zusammenarbeit mit diversen HR-Schnittstellen (z.B. Payroll, Recruiting, ...)

DEIN ÜBERZEUGENDES PROFIL

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige, fundierte Berufserfahrung im Bereich Comp&Ben im internationalen Umfeld
- Länderspezifische Kenntnisse in China, Brasilien oder Indien von Vorteil
- Vertiefende Anwenderkenntnisse in Excel, Power BI und ERP-Systemen
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift



WIR BIETEN

- Eine sichere Anstellung in einem börsennotierten Wachstumsunternehmen
- Flexible Arbeitszeiten sowie Home Office Vereinbarung
- Kostenloser Firmenparkplatz, Lademöglichkeit für E-Auto
- Gestützte warme Mahlzeit
- Gemeinschaftsküchen
- Ein spannendes Aufgabengebiet in einem dynamischen Team
- Job E-Bike und Firmenevents

Wir bieten ein marktkonformes Bruttojahresgehalt. Zuordnung zum KV EEI, ab 58.667,98 € Jahresgehalt, All-In. Die tatsächliche Entlohnung richtet sich nach Qualifikation und Erfahrung.

Wir freuen uns auf deine aussagekräftige online Bewerbung mit Lebenslauf.

www.astagroup.com/de/karriere

Für Fragen wende dich bitte an Sabine Klesl, Head of HR ASTA, sabine.klesl@astagroup.com